



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "

Servizio " Gestione Giuridica del personale "

Ufficio " Selezioni e Mobilità "

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi giorni 60 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente con matricola n. 2223.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1600 del 11-12-18

DETERMINAZIONE N° 1543 del 14-12-18

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 28/11/2018, assunta al protocollo generale di questo Ente in data 03/12/2018 al n. 40634/18, con la quale il dipendente la cui matricola è in oggetto indicata, ha chiesto di poter usufruire di giorni 60 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, dal 01/01/2019 al 31/12/2019, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.158/2007 e dell'art. 42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art. 4 del D.L.vo n.119/2011, per assistere il coniuge convivente, portatore di grave handicap, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:

Mese di Gennaio giorni: 10-11-17-25; Mese di Febbraio giorni: 08-14-15-21-22; Mese di Marzo giorni: 08-14-15-21-22; Mese di Aprile giorni: 05-11-12-19; Mese di Maggio giorni: 02-03-09-10-30-31; Mese di Giugno giorni: 06-07-13-14-20-21; Mese di Luglio giorni: 02-04-09-11-16-18-23-25; Mese di Agosto giorni: 01; Mese di Settembre giorni: 05-06-12-13-19-20; Mese di Ottobre giorni: 03-04-10-11-17-18; Mese di Novembre giorni: 07-08-14-15-21-22; Mese di Dicembre giorni: 05-12-13;

VISTO il nulla-osta del titolare di P.O. del Servizio "5 Viabilità Nebrodi occidentali" della III Direzione "Viabilità Metropolitana" Ing. Rosario Bonanno, al quale sono state delegate le funzioni ai sensi dell'art.33 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, giusta Determinazione Dirigenziale n.1223 del 19/10/2018;

VISTE le dichiarazioni sostitutive di atto notorio del 28/11/2018 del dipendente e del coniuge;

VISTO il Verbale medico del 09/06/2000 rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap – Distretto di Taormina, agli atti di questo Ufficio, dal quale risulta che il coniuge del dipendente è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1542 del 15/09/2000, con la quale il dipendente con matricola in oggetto indicata, è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere il coniuge;

VISTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 158 del 18/04/2007;

VISTO, l'art.4 del Decreto Legislativo n°119/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, N° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28.12.2011;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011, che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione del congedo straordinario retribuito, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni e la possibilità di fruizione, nell'ambito dello stesso mese, anche del permesso di cui all'art.33, comma 3, della legge 104/92;

VISTO il parere INAIL del 07/06/2017 che prevede che il congedo straordinario retribuito previsto dal D. Lgs 151/2001, non può essere interrotto, nel periodo di fruizione da altri eventi, che di per sé, potrebbero giustificare un'astensione dal lavoro, individuando la malattia e la maternità quali unici eventi che derogano a tale principio. La possibilità di godimento del residuo periodo di congedo straordinario retribuito è subordinata alla presentazione di una nuova domanda;

CHE, nel caso di malattia del dipendente, l'Ufficio provvederà ad interrompere la fruizione del congedo straordinario retribuito, con atto scritto, al fine di consentire, in tempo utile, al Servizio "Gestione economica del personale", di porre in essere gli atti consequenziali di competenza;

CHE, pertanto, il dipendente dovrà presentare una nuova istanza, per la fruizione del residuo periodo di congedo straordinario retribuito;

CONSIDERATO che il dipendente con matricola in oggetto indicata, alla data del 31/12/2018 avrà fruito di giorni 459 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa sopracitata;

CHE, sommando i 459 ai giorni 60 richiesti, il dipendente totalizzerà giorni 519 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di anni 2 nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. N° 48 dell'11 Dicembre 1991 e la L.R. n.30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n.8/2014;

VISTA la L.R. n.26/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. N.8/2016;

DARE ATTO, ai sensi degli articoli 5 e 6 del Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 10 del 22 giugno 2016, dell'insussistenza di conflitto d'interesse;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;
AUTORIZZARE, per i motivi espressi in narrativa, il dipendente la cui matricola è in oggetto indicata, ad usufruire di complessivi giorni 60 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, dal 01/01/2019 al 31/12/2019, come da prospetto seguente:
Mese di Gennaio giorni: 10-11-17-25; Mese di Febbraio giorni: 08-14-15-21-22; Mese di Marzo giorni: 08-14-15-21-22; Mese di Aprile giorni: 05-11-12-19; Mese di Maggio giorni: 02-03-09-10-30-31; Mese di Giugno giorni: 06-07-13-14-20-21; Mese di Luglio giorni: 02-04-09-11-16-18-23-25; Mese di Agosto giorni: 01; Mese di Settembre giorni: 05-06-12-13-19-20; Mese di Ottobre giorni: 03-04-10-11-17-18; Mese di Novembre giorni: 07-08-14-15-21-22; Mese di Dicembre giorni: 05-12-13, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 158/2007 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il coniuge, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) dei due anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola in oggetto indicata, dovrà effettuare la ripresa lavorativa nei seguenti giorni: 14-18-28 gennaio 2019; 11-18-25 febbraio 2019; 11-18-25 marzo 2019; 08-15-23 aprile 2019; 06-13 maggio 2019; 03-10-17-24 giugno 2019; 03-05-10-12-17-19-24-26 luglio 2019; 02 agosto 2019; 09-16-23 settembre 2019; 07-14-21 Ottobre 2019; 11-18-25 novembre 2019; 06-16 dicembre 2019;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE, il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, per i motivi espressi in narrativa, il dipendente la cui matricola è in oggetto indicata, ad usufruire di complessivi giorni 60 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, dal 01/01/2019 al 31/12/2019, come da prospetto seguente:
Mese di Gennaio giorni: 10-11-17-25; Mese di Febbraio giorni: 08-14-15-21-22; Mese di Marzo giorni: 08-14-15-21-22; Mese di Aprile giorni: 05-11-12-19; Mese di Maggio giorni: 02-03-09-10-30-31; Mese di Giugno giorni: 06-07-13-14-20-21; Mese di Luglio giorni: 02-04-09-11-16-18-23-25; Mese di Agosto giorni: 01; Mese di Settembre giorni:

05-06-12-13-19-20; Mese di Ottobre giorni: 03-04-10-11-17-18; Mese di Novembre giorni: 07-08-14-15-21-22; Mese di Dicembre giorni: 05-12-13, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 158/2007 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il coniuge, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) dei due anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola in oggetto indicata, dovrà effettuare la ripresa lavorativa nei seguenti giorni: 14-18-28 gennaio 2019; 11-18-25 febbraio 2019; 11-18-25 marzo 2019; 08-15-23 aprile 2019; 06-13 maggio 2019; 03-10-17-24 giugno 2019; 03-05-10-12-17-19-24-26 luglio 2019; 02 agosto 2019; 09-16-23 settembre 2019; 07-14-21 Ottobre 2019; 11-18-25 novembre 2019; 06-16 dicembre 2019;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE, il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario Straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della III Direzione "Viabilità Metropolitana"

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola in oggetto indicata.

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 11.12.2018

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere... *favorevole*... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 12/12/18 Il Funzionario

Il Dirigente F.F della II Direzione
"Affari Finanziari e Tributari"
(Dott. Massimo Ranieri)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente F.F della II Direzione
(Affari Finanziari e Tributari)
(Dott. Massimo Ranieri)

Felice Sparacino

Anna Maria Tripodo

Massimo Ranieri